

## 10 PUNTOS PARA JUSTIFICAR 12% DE INCREMENTO DE SALARIO MÍNIMO PARA 2018

- 1. Productividad:** El Departamento Nacional de Planeación subestima las cifras de productividad para justificar una situación precaria a los trabajadores. Usando el modelo de Cobb Douglas, mide la productividad tomando la participación combinada del capital y del empleo en el producto (Productividad Total de los Factores, PTF), pero sin mediar la Productividad Media Laboral, (PML) que es la generada exclusivamente por los trabajadores. En los últimos 11 años la PTF siempre ha sido menor que la PML y esta diferencia ha significado que el salario dejó de pagar 13,5 puntos porcentuales de productividad. En dinero son \$ 1.077.588 por trabajador, unos \$ 18 billones que todos los trabajadores han dejado de recibir en este periodo. Si se midiera bien el salario mínimo hoy sería de \$ 823.893, no de \$737.717 como es en la actualidad.
- 2. El salario mínimo colombiano es muy similar al salario medio:** Contando con que tan solo el 49% de los ocupados son asalariados, la diferencia que existe entre salario mínimo y medio es muy pequeña. Así, un salario mínimo (USD 246) representa el 59% del salario medio (USD 420). Entre más alta esta cifra es peor, porque significa que el salario mínimo se parece mucho al salario medio de la población, es decir, que la mayoría de la población no gana más del mínimo. En Chile la brecha es de 36% y en México de 22\$. En Francia es de 45% pero ambos salarios son muy altos allí. El mínimo es USD 1600 y el medio es USD 3500.
- 3. Los trabajadores colombianos tienen bajo poder adquisitivo:** El índice Big Mac, que mide cuántas hamburguesas de este tipo se pueden comprar con un salario mínimo, indican que en Colombia son 81 big mac. En México 67, en Chile 121 y en Francia 371, lo cual muestra que el salario mínimo en países como Colombia y México son bajos y no tienen alta capacidad de compra.
- 4. Los salarios son muy desiguales:** para un trabajador que tiene 11 años de estudio su salario promedio (\$ 673.000) es 70% más bajo que el de una persona que tiene 16 o más años de estudio (\$2.196.000). La brecha es muy amplia.
- 5. Los empleos de Colombia son de poca capacitación:** el 78% de los ocupados no tienen ningún título o máximo son bachilleres. Solo el 22% son técnicos o con estudios superiores y de estos solo el 3% tienen postgrado. Entre 2010 y 2016 el 10% de los nuevos ocupados tenían estudios superiores. La baja productividad tiene mucho que ver con que el Estado no hace lo suficiente para que su población se capacite adecuadamente. Menos con programas como Ser Pilo Paga.

6. La remuneración es muy baja: el 69% de los trabajadores en Colombia ganan entre 0 y 1,5 salario mínimos mensuales (entre \$ 0 y \$1.106.572). La capacidad de pago es muy baja y por eso no hay dinámica económica por el lado de la demanda. Por el lado de la oferta la política es la de los TLC y la extracción petrolera, así que tampoco hay aparato productivo.

7. La trampa de los inactivos: En Colombia hay 13.470.000 inactivos. Dentro de esta categoría existen 3.023.000 personas consideradas como “desempleados de alta temporalidad”, que no aparecen en las estadísticas de desempleo porque llevan más de 1 años sin encontrar trabajo. Si se sinceraran estas cifras, el desempleo sería de 20%.

8. La farsa de parecernos a la OCDE: Colombia busca hacer parte de este club de países ricos, pero sin parecerse. El salario medio de Colombia es USD 420, 8 veces menor al salario medio del promedio de países de la OCDE que es de USD 3.274.

9. El aumento del salario mínimo no genera inflación: No existe evidencia que apoye la idea de que aumentar el salario va a generar un aumento de la inflación. Tampoco que el aumento del consumo de los hogares lo haga. En los años en que más ha crecido el consumo de los hogares no hay correlación con la inflación. En 2006 el consumo de los hogares aumentó 6,40% y la inflación 4,48%. En 2007 el consumo aumentó 7,30% y la inflación 5,69%. Tampoco hay evidencia en otros países. En Chile en 2016 el salario creció 9,5% y la inflación 3,8%. En Perú en 2011 el salario creció 16,4% y la inflación 3,4%. En Francia en 2012 el salario creció 4,4% y la inflación 1,95%.

10. Los supuestos empleos creados en el gobierno de Santos: Entre 2010 y 2016 se crearon 2.943.000 nuevos ocupados. No son empleados, sino ocupadas. El 97% de estos se crearon en el sector servicios y de estos el 57% lo hicieron en los sectores en donde la informalidad o el rebusque es en promedio de 67%: comercio, construcción y transporte.

Ñapa: la reforma tributaria de 2016 ha sacado de circulación de la economía \$ 7 billones en un solo año, por cuenta del aumento de 3 puntos del IVA, un impuesto indirecto y regresivo por naturaleza. Estos recursos no circulan ni para el consumo de los hogares ni para la oferta de las empresas, sino en las arcas de un gobierno corrupto e ineficiente en el gasto público.