



cedetrabajo

**REPORTE ANUAL
2017**

CONTENIDO

	PAG.
CEDETRABAJO MANTIENE SU RUMBO	3
INVESTIGACIONES	5
• JUSTICIA TRIBUTARIA	
• OBSERVATORIO TLC	
• GRUPO PROINDUSTRIA	
• CENTRO DE ESTUDIOS LATINOAMERICANOS – CELU	
COMUNICACIONES	7
• RESULTADO DE LAS PIEZAS AUDIOVISUALES	
• INFORME DIGITAL	
ADMINISTRACIÓN	8
• ORGANIZACIONAL	
• RESPONSABILIDADES TRIBUTARIAS:	
• GESTIÓN HUMANA	
• OPERATIVO	
• FINANCIERA	

CEDETRABAJO MANTIENE SU RUMBO



A los 39 años de Cedetrabajo debemos dar un parte de complacencia por la labor realizada. Durante 2017 la organización logró fortalecerse administrativamente y acrecentar la amplitud y eficiencia de las iniciativas en que participa.

A nivel administrativo se emprendieron procesos de organización empresarial en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, mapas de procesos y bienestar laboral, siempre pensando en que el mejor equipo de trabajo es aquel que está satisfecho y comprometido.

También se lograron afianzar las relaciones con las organizaciones aliadas en las iniciativas en que participa Cedetrabajo, como la Red de Justicia Tributaria, Unidos X Ecopetrol, Observatorio de los TLC, Grupo Proindustria, Central Unitaria de Trabajadores, Centro de Estudios Latinoamericanos, entre otros.

Cada una de ellas cumple una función específica en concordancia con la filosofía de Cedetrabajo en defensa de la producción, el empleo y el bienestar de la población. Por eso la línea de trabajo estratégico de la organización se ha concentrado en dos aspectos fundamentales de la problemática económica y social del país: ¿cómo generar riqueza? y ¿cómo lograr equidad? En este sentido opera el equipo de trabajo, que además se ha profesionalizado cada vez más. Asimismo, podemos presentar como un gran logro de Cedetrabajo el significativo avance que ha tenido su labor en departamentos como Bolívar y Antioquia, con una destacada presencia en los debates regionales.

Como hitos representativos de 2017, es importante destacar la participación de los miembros de la organización en denuncias de corrupción como el crédito de Banco Agrario a Navelena y la ilegal venta de Cafesalud. Con estos y otros antecedentes, consideramos que Cedetrabajo debe profundizar su trabajo en el análisis, denuncia y propuestas sobre los impactos sociales y económicos de la corrupción.

También se debe mencionar que hay un compromiso férreo de la institución en la defensa del patrimonio público, que se ha podido alimentar gracias al empeño del movimiento sindical, especialmente en cabeza de la CUT y la Unión Sindical Obrera. Los escándalos recientes que involucran a todas las instancias del Estado con grandes corporaciones nacionales y extranjeras, prueban que muchas empresas públicas han sido marchitadas deliberadamente para entregarlas al control de unas mafias de la contratación. La ciudadanía está hastiada de que los mismos con las mismas sigan feriendo el presupuesto y las empresas que pertenecen a toda la población.

La adecuada orientación de Cedetrabajo, que en 2018 cumple 4 décadas de existencia, es garantía de su firmeza ideológica, en momentos en que prolifera la idea de que la necesaria búsqueda de la paz justifica cualquier tipo de alianzas. Los resultados en materia de desigualdad, corrupción, competitividad, creación de valor agregado, calidad de empleo y bienestar, dan cuenta de que instituciones que tradicionalmente han impuesto el modelo económico como ANIF y Fedesarrollo, fracasaron y sus visiones deben ser reemplazadas.

Por eso nos sentimos muy agradecidos y orgullosos del equipo de asesores y aliados que ha venido construyendo Cedetrabajo, quienes conforman de manera voluntaria el Consejo de Coordinación y la Junta Directiva de la institución. Sin ustedes no podríamos crecer, así que gracias por ayudarnos a seguir construyendo este proyecto de transformación del país. A todas las organizaciones con quienes trabajamos también nuestro agradecimiento por el permanente aprendizaje en medio de las diferencias que podamos tener. Estamos seguros que –aunque con enfoques diferentes– soñamos el mismo destino para Colombia.

Atentamente,



Mario Alejandro Valencia
Director Ejecutivo

INVESTIGACIONES

Durante 2017, Cedetrabajo publicó 28 documentos de investigación, 11 boletines informativos, 1 presentación investigativa y 1 revista Deslinde con casi 20 artículos en su contenido.

JUSTICIA TRIBUTARIA

- Impacto de las transacciones comerciales fraudulentas en el fisco colombiano (20 de septiembre de 2017).
- Defender a Ecopetrol para el futuro del país (28 de julio de 2017).
- (Apunte Económico 14) “Mientras reforma aumenta el IVA, empresas mineras siguen gozando de beneficios” (20 de enero de 2017).
- (Apunte económico 15) La desigualdad colombiana profundizada por la reforma tributaria (20 de febrero de 2017).
- (Apunte económico 16) Después de un mal 2016, las cosas pueden empeorar (6 de abril de 2017).
- (Apunte Económico 17) Economía colombiana: no es pesimismo sino realidad (15 de agosto de 2017).
- (Ecopetrol al Día #4) Ecopetrol y el mercado petrolero en 2017 (27 de febrero de 2017).
- (Ecopetrol al Día #5) Reficar: problema no resuelto (30 de marzo de 2017)
- (Ecopetrol al Día #6) La refinería de Barrancabermeja: otro incumplimiento de Santos (6 de junio de 2017).
- (Ecopetrol al Día #7) Ecopetrol, 2003-2017: ¿quiebra y privatización inducidas? (10 de julio de 2017).

OBSERVATORIO TLC

- (Informe SIA #40) Los servicios en el TLC y el TISA (17 de marzo de 2017).
- (Informe SIA #41) La estafa continúa: 5 años del TLC con EE.UU. (8 de mayo de 2017).
- (Informe SIA #42) TLC con la Unión Europea: otro negocio fallido para Colombia (29 de junio de 2017).
- (Informe SIA #43) Bofetada de la ‘mano invisible’ al comercio colombiano (11 de septiembre de 2017).
- (Informe SIA #44) Análisis informe de la controlaría: “balance de los TLC con Estados Unidos y la Unión Europea” (28 de octubre de 2017).

GRUPO PROINDUSTRIA

- La industria manufacturera y generación de valor agregado (8 de febrero de 2017).
- Principios para construir una industria manufacturera nacional próspera (17 de abril de 2017).
- Hacia una política pública para el estímulo y conservación de la producción manufacturera colombiana (17 de abril de 2017).
- Actualidad Industrial #7: El país que no quiere crecer: Parte 1 (17 de abril de 2017).
- Diagnóstico de la estructura productiva en Colombia (12 de junio de 2017).
- Actualidad Industrial #8: El país que no quiere crecer: Parte 2 (9 de agosto de 2017).
- Actualidad Industrial #9: El crecimiento económico que pudo haber tenido Colombia (14 de noviembre de 2017).

CENTRO DE ESTUDIOS LATINOAMERICANOS – CELU

- AnaliCELU No. 1 “Trump y América Latina: priorizando los negocios”
- AnaliCELU No. 2 “El ingreso de Colombia a la OCDE: un pobre en un club de ricos”
- AnaliCELU No. 3 “México y la Unión Europea: 17 años de subordinación, corrupción y mal comercio”

- AnaliCELU No. 4 “G20 la incapacidad de unificar una agenda y la parálisis de un modelo en decadencia”
- AnaliCELU No. 5 “Si se renegocia el TLCAN, todo se renegocia”
- AnaliCELU No. 6 “La adhesión de Colombia a la OCDE: Una equivocación”
- AnaliCELU No. 7 “La paralizada Organización Mundial del Comercio y el liderazgo internacional en disputa”

COMUNICACIONES

Tenemos 695 contactos de periodistas, de medios masivos, alternativos y regionales. En total, Cedetrabajo y sus iniciativas han logrado 392 menciones en medios; haciendo presencia en los espacios de debate y opinión más importantes del país como La F.M, las columnas de El Espectador, las 20rillas, los especiales de Caracol Internacional, RCN Radio y Televisión, La República, Portafolio, La W, entre otros.

Cedetrabajo y sus iniciativas cuentan con 6 páginas web activas y 13 redes sociales. Los activos digitales que no son propiedad de Cedetrabajo, ya fueron denunciados y en su mayoría eliminados, estamos pendientes solo de 9 activos aproximadamente para ser eliminados.

Como parte del fortalecimiento de Cedetrabajo; se elaboraron dos documentos de vital importancia: el manual de marca y el manual de convivencia.

A continuación se presenta el resultado de las piezas audiovisuales realizadas por Cedetrabajo para cada una de las iniciativas:

PIEZAS GRAFICAS	210
DOCUMENTOS DIAGRAMADOS	27
VIDEOS	44
ANIMACIONES	4
REGISTROS FOTOGRAFICOS	28
CREACION DE PERSONAJES	4
MERCHANDISING	14

INFORME DIGITAL

Durante el 2017, se realizó la unión de las redes de Unidos X Ecopetrol a Justicia Tributaria. Además, se creó un perfil de Cedetrabajo en la red social Instagram.

INICIATIVA	PÁGINA	FACEBOOK		TWITTER		INSTAGRAM
		ME GUSTA	IMPRESIONES	SEGUIDORES	IMPRESIONES	
CEDETRABAJO	26517	10960	197569	4879	142420	298 seg.
DESLINDE	4168	961	24537	1471	10009	
JUSTICIA TRIBUTARIA	42325	9957	860767	9496	623059	
GRUPO PROINDUSTRIA	3198	409	47246	510	82200	
OBSERVATORIO TLC	2890	17090	73669	2354	49746	
CELU	5041	5814	218605	3107	63777	
TOTAL	84.139	45.191	1.422.393	21.817	971.211	298 SEG.

ADMINISTRACIÓN

El área administrativa trabajó en la organización contable y administrativa, en pro del mejoramiento de procesos y manejo de la información legal. desarrolló funciones propias del área; trabajó en la organización, empalme contable y administrativo, realizó cambios en pro del mejoramiento organizacional.

Recopiló información con los respectivos soportes para la auditoria de sus proyectos. De acuerdo al informe final de auditoría presentado por la firma Audesal, arrojó resultados positivos que permitieron culminar de forma satisfactoria cada proyecto.

Desde el mes de marzo inició la implementación del sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo SG-SST, estandarizado procesos para un mejor funcionamiento de la organización; este es un proceso continuo de acuerdo a la Resolución 1111 de 2017 y otras resoluciones de SG-SST.

ORGANIZACIONAL

- Se cumplió con los requisitos exigidos por la Subdirección Distrital de Inspección Vigilancia y Control de Personas Jurídicas sin Ánimo de Lucro.
- Se renovó la matrícula mercantil de Cedetrabajo.
- Se registró los proyectos de cooperación internacional ante la APC.
- En coordinación con las demás áreas, se implementó: Institucionalización de la marca Cedetrabajo: Identificación de oficinas en acrílicos, logo Cedetrabajo parte externa, misión, visión y objetivos, se establecieron políticas internas, se dio implementó manual de convivencia y de marca.
- Se adquirió licencia de World Office, programa contable (Inicio contabilidad reclasificada a partir del año 2018)

RESPONSABILIDADES TRIBUTARIAS

- En el año gravable 2017 generó la responsabilidad de declarar y pagar retención en la fuente e IVA.
- Se presentó y pagó retención de ICA bimestral e ICA anual.
- Se presentó declaración de renta en año 2016, el 21 de abril de 2017.
- Se presentaron información exógena anual ante la DIAN.
- Desde el mes de julio se presenta ante la DIAN información exógena mensual de los cooperantes internacionales.

GESTIÓN HUMANA

1. Se formalizó contrato laboral, para el cargo asistente administrativo

2. Actividades de Bienestar:

Con el fin de generar espacios de esparcimiento e integración del equipo de trabajo, el cuatro (4) de agosto se presentó un plan de trabajo denominado **Cedetrabajo promueve la integración y las relaciones interpersonales.**

Se realizaron cinco (5) actividades de bienestar internas y dos (2) externas;

- 4 de agosto: Una mirada emocional
- 25 de agosto: risas y seriedad
- 22 de septiembre: destacando cualidades
- 29 de septiembre: campeonato de ping-pong, y celebración amigo secreto.
- 20 de octubre: trabajo en equipo.
- 20 de diciembre: despedida fin de año.

3. El equipo de trabajo finalizó 2017 con 16 personas: Dirección 2, Coordinación administrativa 4, Coordinación Comunicaciones 4, Coordinación investigación 4.

OPERATIVO

- Se realizaron arreglos locativos: adecuación de tubería, pintura y arreglo de fachada y se implementó equipos de primeros auxilios. (SG-SST)

FINANCIERA

Para el control de recursos cada mes se presentaba un estado de tesorería con movimientos de ingresos y egresos, con el fin de garantizar la ejecución adecuada de los mismos; se realizaron conciliaciones mensuales eran revisadas los primeros cinco días hábiles de cada mes. La revisión y firma de estos documentos estuvo bajo la supervisión y control de la Dirección Ejecutiva.

Para el año gravable el total de ingresos fue: \$ 547.756.000, incluyendo donaciones, revista deslinde, proyectos, entre otros, además de los recursos con los que contaba la organización de convenios anteriores que debía ejecutar dentro de los primeros meses del año 2017.

Durante el año 2017, se realizó el proyecto de comunicaciones y Justicia tributaria, convenios de Género y Justicia Economía, Unidos por Ecopetrol, CELU, Convenio de subvención destinado a la investigación del modelo económico extractivo con otras actividades más sostenibles e integradoras; de los cuales se ejecutaron en su totalidad Comunicaciones y Justicia Tributaria que tenían como fecha final de ejecución fue 31 de diciembre de 2017.

De los proyectos Celu, Unidos por Ecopetrol, Género y Justicia Economía finalizan en enero y febrero 2018. El convenio de subvención destinado a la investigación del modelo económico extractivo finaliza el 1 de junio del año 2018; los recursos de estos convenios deben ser utilizados específicamente en lo estipulado en cada convenio.

Para los procesos de investigación se realizaron 3 contratos por honorarios, para el tema específico de investigación del área extractiva. Además 11 contratos de profesionales de las áreas de investigación, comunicaciones y administración, más 5 pasantes, a fin de mantener el funcionamiento normal de la organización, y 1 contrato laboral a término fijo.



WWW.CEDETTRABAJO.ORG
COMUNICACIONES@CEDETTRABAJO.ORG
TEL. 7049166 - 2488989
CALLE 51 NO. 9-69, OFICINA 401